



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค โทร ๐ ๓๔๙๐ ๐๖๐๕

ที่ นฐ ๐๖๓๓/๑๖๗

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอดอนตูม

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยยึดหลักว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลความสำเร็จของการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การบริหารบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. ประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่นและดีมาก จำนวน ๒ รอบ ได้แก่

รอบที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

รอบที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามและอนุญาตให้นำเอกสาร ฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม (<http://www.dontoomhealth.com>) รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวภวรัญ แก้วสุจริต)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอ

(/) ลงนาม

(/) อนุญาตให้เผยแพร่ได้

ลงชื่อ.....

(นายสายันต์ มั่นใจจริง)

สาธารณสุขอำเภอดอนตูม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิดวินัย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)

เจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องใช้หลักธรรมในการดำเนินงาน โดยใช้หลักธรรมอริยบท ๔ ได้แก่

- ๑) ฉันทะ ความรักงาน คือ จะต้องเป็นผู้รักงานที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบเอาใจใส่กระตือรือร้นในการเรียนรู้งาน
- ๒) วิริยะ ความเพียร คือ จะต้องเป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อความยากลำบาก
- ๓) จิตตะ ความเป็นผู้มีใจจดจ่ออยู่กับภาระงานและมุ่งกระทำงานอย่างต่อเนื่องจนกว่าจะสำเร็จ
- ๔) วิมังสา ความเป็นผู้รู้จักพิจารณาเหตุสังเกตผลในการปฏิบัติงานของตนเองทั้งของตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)

เน้นหลักการให้คนให้ตรงกับความรู้ความสามารถ (Put the Right Man on the Right Job) โดยการศึกษา และกำหนดความรู้ความสามารถที่ต้องการสำหรับตำแหน่งต่าง ๆ แล้วนำไปสรรหาพัฒนาให้ได้บุคคลที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง

๓. หลักผลงาน (Performance-based)

มุ่งเน้นพัฒนาผลลัพธ์ของหน่วยงานแบบบูรณาการไปพร้อม ๆ กับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน

๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

มีการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งมีการควบคุมกำกับ ดูแลให้มีการปฏิบัติตามระเบียบวินัยและข้อบังคับ

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

ดูแลสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนให้กับบุคลากรระหว่างปฏิบัติงาน เกษียณ หรือ
เสียชีวิตขณะปฏิบัติหน้าที่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



นายสายันต์ มั่นใจจริง
สาธารณสุขอำเภอดอนตูม

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลเผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม ปีงบประมาณ 2568

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม	
วัน/เดือน/ปี : 14 กุมภาพันธ์ 2568	
หัวข้อ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม ปีงบประมาณ 2568	
รายละเอียดข้อมูล	
1. นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล	
2. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	
3. ประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่นและดีมาก จำนวน 2 รอบ ได้แก่	
- รอบที่ 2 ของปีงบประมาณ 2567 (1 เมษายน - 30 กันยายน 2567)	
- รอบที่ 1 ของปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 มีนาคม 2568)	
Link ภายนอก : http://www.dontoomhealth.com	
หมายเหตุ :..... :..... :.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
ภวรัญ แก้วสุจริต (นางสาวภวรัญ แก้วสุจริต)	สายันต์ มั่นใจจริง (นายสายันต์ มั่นใจจริง)
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568	ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอดอนตูม วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
ภวรัญ แก้วสุจริต (นางสาวภวรัญ แก้วสุจริต) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568	